

ÖSTERBERG LEDARSKAP OCH UTVECKLING

Lärosäten: Bosöns idrottsfölkhögskola, Gymnastik-högskolorna i Stockholm respektive Örebro, Helsingfors Universitet, Högskolan i Gävle, Högskolan på Gotland, Kungliga tekniska högskolan, Malmö högskola, Mitt-universitetet – Östersund samt Sveriges lantbruksuniversitet – SLU.

Ämnen: Ledarskap, management, coaching, kreativitet, entreprenörskap, organisationspsykologi, målstyrning samt hållbar utveckling.

Undervisningsformat: internat (veckokurser), hela kurser, delar av kurser samt enstaka föreläsningar;

Nivå: från introduktions- till doktorandkurser.

Internat/veckokurser. Ett format för kurser om [ledarskap som påverkar kreativt tänkande i organisationer](#) är internat: måndag – fredag eller 40 timmar. Poängen med den här typen av format är att deltagarna kommer nära varandra och kan då föra fördjupade diskussioner om de komplexa ämnena ledarskap (inklusive coaching) respektive kreativitet i organisationer. Under åren 2005 till och med 2008 utformande och genomförde Peter den typen av internatkurser dels vid [Sveriges lantbruksuniversitet \(SLU\)](#), [Helsingfors universitet](#) samt [Bosöns idrottsfölkhögskola](#). Kursen på SLU var en doktorandkurs med personalutvecklingsperspektiv; tanken var att personer med ledarambitioner inom akademien skulle gå kursen för att lägga grunden för sitt kommande ledarskap. Förutom doktorander så var kursen öppen för exempelvis docenter och annan personal. Kursen på Helsingfors universitet vände sig till studenter, som en del i deras programutbildning. Kursen på Bosön var en del i en temavecka där studenter från olika program gick en fördjupningsutbildning.

Pris: kontakta Peter Österberg, 0707-43 43 57 eller peter.osterberg@generativelearningmanagement.se för offert.

Kurser och delar av kurser. I andra sammanhang gör Peter kurser och delar av kurser; teman är ledarskap, kreativitet och problemlösning, entreprenörskap, eller målstyrning och coaching. Exempel på uppdrag:

- [Malmö allmänna högskola](#): ledarskap och kreativitet i grupper och organisationer
- [Mittuniversitetet i Östersund](#): ledarskap; kreativitet och problemlösning
- [Högskolan i Gävle](#): organisationspsykologi och pedagogiskt ledarskap

ÖSTERBERG LEDARSKAP OCH UTVECKLING

- [Karlstad Universitet](#) (Business school): entreprenörskap
- [Gymnastik och idrottshögskolorna i Stockholm och Örebro](#): målstyrning samt volt- och skruvteknik för trampolin

Enstaka föreläsningar. Ibland vill en högskola ha en enstaka föreläsning om ledarskap, traditionell problemlösning och prestation eller kreativ prestation. Det kan handla om pågående kurser eller företagssammankomster; i båda fallen finns det en agenda som saknar ovan nämnda ämnen. Exempel på uppdragsgivare:

- [Högskolan på Gotland](#): ledarskap och miljötankande
- [Kungliga tekniska högskolan](#): kreativitet (heldagsföreläsning för doktorander och forskare).

BAKGRUND

Peter Österberg har en bakgrund som tränare och utbildare av ledare inom idrottsrörelsen; under slutet av 1980-talet och början av 1990 – talet genomförde Peter ett antal ledarkurser på Gymnastik-
högskolorna i Stockholm och Örebro. Dels handlade kurserna om teknik för volt och skruvinläring på trampolin (studsmatta), dels handlade det om mental träning - målstyrningsprogram för individuell prestation. Kurserna genomfördes på uppdrag av dåvarande Svenska trampolinförbundet som nu gått upp i Svenska Gymnastikförbundet.

Under 1999-2000 ansvarade Peter dels för utbildningen i reklam & marknadsföring inom kommunikation & media på Bolandskolan i Uppsala. Uppdraget handlade om att omforma utbildningen till projektarbetsform (IHM business school var förebilden). Efter att Peter omformat utbildningen genomförde eleverna projektarbeten i samarbete med företagen Skyways, Ericsson communications AB och reklambyrån Gazoline i Stockholm.

2004 och 2005 undervisade Peter på SLUs internationella C-kurs om management (vid institutionen för

ÖSTERBERG LEDARSKAP OCH UTVECKLING

ekonomi); inför det andra året fick Peter i uppdrag att uppgradera kursen och dess innehåll så att den anpassades till moderna och testade teorier om både ledarskap och management. Som en följd av detta fick Peter uppdraget att utforma och genomföra SLUs personalutvecklingskurs om ledarskap. Målgruppen var främst doktorander, men en och annan docent, forskarassistent samt annan personal dök upp på kurserna. Deltagarna kom främst från SLU Alnarp, Umeå Uppsala, men i några fall kom deltagare från Uppsala Universitet. Kursens tema var ledarskap som påverkar kreativitet, lärande och i slutändan det beteende som resulterar i nya forskningsresultat.

Den teoretiska utgångspunkten för ledarutbildningarna tar avstamp i det avhandlingsprojekt om lärande ledarskap som initierades av Peter och som kom att kallas **Generative learning management (GLM)**; lärande i organisationer beskrivs i modellen i analogi med individuell inläring, dvs. där olika typer av kunskap hanteras genom parallellt distribuerade processer i hjärnans neuronala nätverk och som kan ge upphov till kreativa produkter. Applicerat på en organisation kan en ledare använda dessa principer för att styra och påverka personalens uppmärksamhet, motivation samt risktagande för att lösa komplexa problem.

För mer information: kontakta Peter 0707-43 43 57 eller maila:

peter.osterberg@generativelearningmanagement.se